Rekryteringsprocessen vid utlyst anställning som universitetslektor/professor

Anhållan
från institutionen (prefekt) inklusive kravprofil och sökfält
ställs till rekryteringsavdelningen

Region Skåne/LSUS
tillstyrker anhållan
om utlysning vid
förenad anställning
vid sjukvården

Medicinska fakultetsstyrelsen
beslutar om ärendet ska överlämnas till
lärarförslagsnämnden för utlysning

Rektor
fattar beslut om utlysning av professorer

Ledigkungörande

Sakkunnigprövning
(i normalfallet 2 sakkunniga för lektorat
3 sakkunniga för professurer)

Lärarförslagsnämnden
lämnar *förslag* på innehavare

Region Skåne
yttrar sig över
föreslagen kandidat
vid förenad
anställning

Löneförhandling

Rektor/Dekanus

fattar beslut om anställning som professor respektive universitetslektor

Överklagandetid
3 veckor fr o m anslag